



Arbeitszeugnis

Herr Peter Pan, geboren am 1. April 2001 von Nimmerland, arbeitete vom 1. August 2021 bis 28. Februar 2022 als Pharma-Assistent in unserer Apotheke. Sein Beschäftigungsgrad betrug zwischen 30–50%.

Die Hauptaufgaben von Herrn Pan umfassten im Wesentlichen:

- Verantwortung als Lehrmeister für zwei Auszubildende
- Verantwortung für die Medikamentenbestellung und Belieferung des Altersheimes
- Verkauf und Beratung
- Pflege des Warenlagers
- Mithilfe bei der ständigen Qualitätssicherung (QMS)
- Stellvertretung für die Grossistenbestellung
- Einkauf und Betreuung der Rotpunktaktivitäten

Wir haben Herr Pan als sehr selbständigen, sorgfältigen und flexiblen Mitarbeiter kennen und schätzen gelernt, der stets eine gute Arbeitsbereitschaft zeigte und mit viel Eigeninitiative sehr gute Arbeitsergebnisse erzielte. Er verfügt über fundierte theoretische und praktische Berufs- und Fachkenntnisse, die er dank seines logischen und strukturierten Handelns, seiner hohen Zuverlässigkeit und seiner raschen Auffassungsgabe erfolgreich umsetzte. Dank seiner zweckmässigen Prioritätensetzung konnte er seine guten Leistungen auch unter hoher Belastung bestätigen.

Herr Pan erwies sich als einen loyalen und teamfähigen Mitarbeiter, der wegen seiner freundlichen, hilfsbereiten und kollegialen Wesensart von der Kundschaft wie von den Mitarbeitenden und Vorgesetzten gleichermaßen geschätzt wurde. Den Sorgen und Nöten der Kundschaft begegnete er stets verständnisvoll und geduldig. Er gab sein Wissen den Auszubildenden gerne weiter und deren Förderung war ihm stets ein grosses Anliegen.

Herr Pan verlässt uns auf eigenen Wunsch, um eine berufliche Herausforderung anzunehmen. Wir bedauern seinen Austritt ausserordentlich und danken ihm herzlich für seine wertvolle Mitarbeit. Wir wünschen ihm für seine berufliche und private Zukunft alles Gute.

FantasiaLand, 28. Februar 2022, Herr Kapitän Hook

Wir bekennen uns zu offenen Arbeitszeugnissen und verwenden keinerlei Codierungen.



Das Arbeitszeugnis entspricht den Anforderungen und ist insgesamt sehr positiv formuliert. Es gibt ein ausführliches Feedback über die Arbeitsleistung des Arbeitnehmers und beinhaltet auch eine Bewertung des Sozialverhaltens. Das Arbeitszeugnis ist damit insgesamt sehr zufriedenstellend.

Formalien:

Das Arbeitszeugnis ist vollständig und enthält alle erforderlichen Angaben wie Name, Geburtsdatum, Beschäftigungszeitraum und Position des Arbeitnehmers sowie Name und Ort des Arbeitgebers. Es erfüllt damit die formalen Anforderungen an ein Arbeitszeugnis.

Ausdrucksweise:

Das Zeugnis ist in einer klaren und verständlichen Sprache verfasst. Es sind keine Fachbegriffe oder Abkürzungen verwendet, die für den Leser unverständlich sein könnten. Die Ausdrucksweise ist somit angemessen.

Arbeitsbeschreibung:

Die Tätigkeiten des Arbeitnehmers werden detailliert beschrieben und umfassen sowohl administrative als auch verkaufsbezogene Aufgaben. Es ist klar ersichtlich, welche Aufgabenbereiche der Arbeitnehmer verantwortet hat. Die Arbeitsbeschreibung erfüllt damit die Anforderungen.

Leistungsbeurteilung:

Die Leistungsbeurteilung fällt sehr positiv aus. Der Arbeitnehmer wird als sehr selbständig, sorgfältig, flexibel und zuverlässig beschrieben. Er verfügt über fundierte theoretische und praktische Kenntnisse, die er erfolgreich umgesetzt hat. Auch unter hoher Belastung hat er gute Leistungen erbracht. Die Leistungsbeurteilung ist somit insgesamt sehr positiv und erfüllt die Anforderungen.

Sozialverhalten:

Das Sozialverhalten des Arbeitnehmers wird ebenfalls sehr positiv beschrieben. Er wird als loyal und teamfähig beschrieben und von Kundschaft und Mitarbeitenden gleichermaßen geschätzt. Auch seine Fähigkeit, Auszubildende zu fördern und sein freundliches und hilfsbereites Wesen werden hervorgehoben. Die Beurteilung des Sozialverhaltens entspricht damit den Anforderungen.

Codierung:

Das Arbeitszeugnis enthält keine negativen Formulierungen oder Codes, die eine versteckte Kritik enthalten könnten. Es erfüllt damit die Anforderungen an eine unverschlüsselte Leistungsbeurteilung.